

Redegjørelse for likestillingssituasjonen i 1-2 Tre Elementproduksjon AS for 2024

Selskapets ledelse har det overordnede ansvaret for å sikre oppfyllelse av aktivitetsplikten §2A-3. Sammen med den tillitsvalgte, skal vi sørge for at all aktivitet hvor diskrimineringsrisikoen er til stede blir planlagt og gjennomført på en måte som sørger for at diskriminering ikke skal forekomme. Vi retter spesielt søkelyset på følgende områder:

Rekruttering og forfremmelser

I alle rekrutteringsprosesser skal vi aktivt sørge for å sikre at verken kjønn, omsorgsoppgaver, etnisitet eller funksjonsnedsettelse skal vektlegges ved ansettelse eller forfremmelser. Det skal alltid være kompetanse og egenskaper som skal prioriteres. Det er ikke gjort funn som tilsier at dette ikke er oppfylt. Vi ser at vi har en lav andel kvinner i administrasjon og produksjon.

Tiltak for å sikre en bedre kjønnsbalanse i produksjon, er avhengig av at vi sammen med ulike utdanningsinstitusjoner jobber for å få flere kvinner til å velge yrkesfaglig utdanning.

Lønns- og arbeidsvilkår

I ledelse og administrasjon er det naturlige forskjeller utfra både ansvar og kompetanse. Det er gjennom kartleggingen ikke avdekket forskjeller som kan tilskrives diskrimineringsgrunner. Etter kartlegging av lønns- og arbeidsvilkår for produksjonsmedarbeider og logistikkarbeider er det heller ikke avdekket forskjeller som kan tilskrives diskrimineringsgrunner. Det er lik lønn for likt arbeid for alle innenfor denne gruppen.

Utviklingsmuligheter og opplæring

Alle ansatte er sikret like muligheter for både utvikling og opplæring innenfor sine arbeidsgrupper.

Balanse arbeidsliv og familie

Funksjonærer har fleksibel arbeidstid, slik at de har muligheten til å tilpasse sin arbeidsdag etter behov. Arbeidstid for produksjonsmedarbeider tilpasses familiære behov, så langt det er mulig. Dette gir de ansatte muligheten å kombinere arbeid med fritid og omsorg. På den måten sørger vi for at balansen mellom arbeidsliv og familie sikres på en god måte. Det er ikke avdekket forskjeller som kan tilskrives diskrimineringsgrunner.

1-2 Tre Elementproduksjon AS hadde 52 ansatte ved utgangen av 2023. Av disse var det 1 kvinne. Vi har gjennomført detaljert kartlegging av både lønn, fravær og deltid etter anbefalt modell fra BUFDIR fordelt på følgende grupper:

Nivå 1 ledelse: Ansatte med lederansvar, med utdanningskrav tilsvarende høyskole.

Nivå 2 administrasjon: Ansatte med administrative oppgaver, med utdanningskrav tilsvarende VGS.

Nivå 3 produksjon: Ansatte i produksjon, med utdanningskrav tilsvarende fagbrev.

Kartleggingen er gjennomført som et samarbeid mellom ledelse, regnskap/lønn og tillitsvalgt. Følgende totaltall rapporteres for 1-2 Tre Elementproduksjon:

Andel kvinner fordelt på stillingsnivå	2023
Nivå 1 ledelse	0%
Nivå 2 administrasjon	0%
Nivå 3 produksjon	3%
Totalt	2%
Kvinner lønn som andel av menns	
Nivå 1 ledelse	0%
Nivå 2 administrasjon	0%
Nivå 3 produksjon (1 kvinne – foreløpig under lærekontrakt)	61%
Uttak av foreldrepermisjon (antall uker)	
Menn	14
Kvinner	0
Sykefravær – (egenmeldt)	
Menn	4%
Kvinner	1,3%
Antall dager fravær pga syke barn	
Menn	
Kvinner	0
Andel deltid	
Menn	0
Kvinner	0
Andel ufrivillig deltid	
Menn	0
Kvinner	0
Andel midlertidig ansatte av	
Menn	0
Kvinner	0
Styrets sammensetning	
Menn	2
Kvinner	0